

2024년 하반기 경기도체육회 신규직원 공개채용

경기도체육회는 도내 체육발전을 위한 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원을 기대합니다.

2024년 12월 4일

경기도체육회장

* 경기도체육회는 전 경기도민 스포츠 보급, 엘리트·생활·학교체육 진흥, 도민 체력향상을 통한 건전하고 명량한 사회 분위기를 조성하고 시·군 및 종목단체에 대한 관리 및 지도, 우수선수 발굴 및 양성으로 스포츠정신 확산을 통한 사회발전에 기여하고 있습니다.

1 채용분야 및 인원

가. 분야별 채용인원 및 지원자격

구분	직군	채용분야	채용인원	직무내용	근무지
총계			2명		
사무처	일반직(8급)	일반	2명	사무처 일반 행정업무 등	수원시

나. 공통 지원자격

공통
지원
자격

- 경력은 채용 공고일(2024.12.4.) 기준으로 계산
- 교육, 자격증 등은 원서접수 마감일(2024.12.13.) 기준으로 계산
- 최종학력은 2025년 2월 졸업을 기준으로 작성
- 성별/연령: 제한 없음(본회 규정에 의거 만 60세 이상자 제외)
- 거주지: 제한 없음
- 남성은 병역필 또는 면제자(병역법상 문제가 없는 사람)
- 경기도체육회 정관 제49조 채용결격사유에 해당하지 않는 자
- 경기도체육회 인사규정 제19조 임용 결격사유에 해당하지 않는 자
- 채용 즉시 근무가 가능한 자

○ 임용결격사유 등

채용분야	결 격 사 유
공통사항	<p>▶ 경기도체육회 정관 제49조(사무처)</p> <p>④ 체육회는 임원의 친족을 사무처 직원으로 채용할 수 없다.</p>
	<p>▶ 경기도체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 체육회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 7의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄」 8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람 11. 다른 기관 및 단체에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지 5년이 지나지 아니한 자

다. 직무별 지원자격

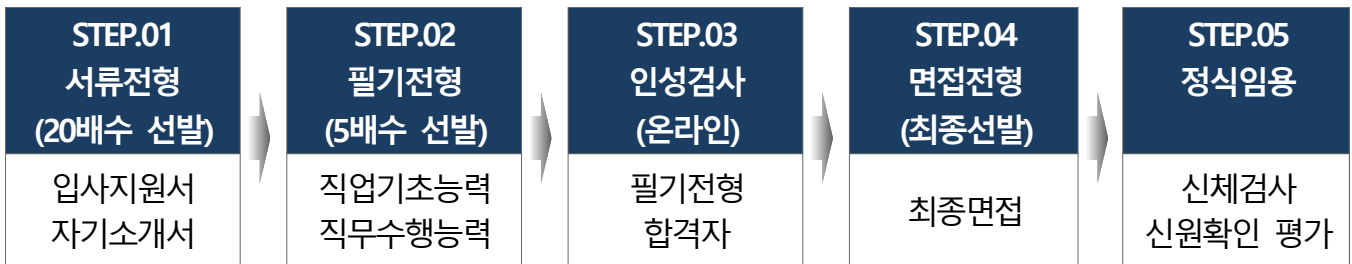
구 분	직 군	채용분야	자격요건
사 무 처	일반직 (8급)	일반 행정	제한 없음(공통자격 충족 시)

2 근무조건

구분	근무시간	근무일수	보수	비고
사무처	09:00~18:00 <8시간>	주5일(월~금요일)	본회 보수규정 준용	

3 전형절차

일반직



4 전형별 주요내용

구분	전형요소
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> 경기도체육회 입사지원 사이트를 통한 지원만 가능 서류접수는 2024. 12. 13.(금) 18:00(온라인시스템 기준)에 자동으로 마감되며, 이후 추가 접수 절대 불가 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출해야 함 * 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일(2024.12.13.)까지 유효한 경우에만 인정 블라인드 채용을 진행하므로 입사지원서 작성 시 본인 성명, 학교명, 직장명, 연령, 성별, 출신지역 등의 내용 기재 금지
서류전형 (20배수 선발)	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 서류전형 배점 정량평가(100점): 학교교육, 직업교육, 경력, 자격증 서류전형 100점 만점에 최대 5~10% 가산점 반영(해당자에 한함) 적격여부 평가: 입사지원서 및 자기소개서 - 지원자격 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리

구분	전형요소
----	------

- ① **학교교육**
 - 지원하는 직무관련 학교교육 과목만 해당(과목별 인정)
 - * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육
 - 1개 과목당 3점씩, 최대 10개 인정
- ② **직업교육**
 - 지원하는 직무관련 직업교육 과목만 해당(과목별 24시간 이상만 인정)
 - * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 교육
 - 1개 과목당 4점씩, 최대 5개 인정
- ③ **경력**
 - 지원하는 직무관련 경력만 해당(경력별 3개월 이상만 인정)
 - * 경력(재직)증명서 또는 이에 준하는 증빙(인턴수료증)만 경력으로 인정
 - * 경력(재직)증명서와 4대보험자격득실확인서의 기간이 상이할 경우 4대보험자격득실확인서의 기간만 인정
 - * 직무기술서의 직무수행내용, 능력단위 등과 관련된 경력
 - * 경력산정은 해당기간을 일수로 환산하여 30일로 나누어 월수를 계산하며, 잔여일수가 16일 이상이면 1개월로 인정하고 15일 이하는 불인정
- ④ **자격증**
 - * 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야 1개 이상 자격증이 있는 경우 최상등급 자격증 1개만 인정
 - 예) 국어능력인증 1, 3급 보유 시 1급만 인정
 - 공통: 한국사, 국어능력, IT능력분야

서류전형
(20배수 선발)

구분		1등급	2등급	3등급
한국사	한국사능력검정시험	1급	2급	3급
국어능력	국어능력인증	1급	2급	3급
	KBS한국어능력	1급	2급	3급
	한국실용글쓰기	1급	2급	준2급
IT능력	컴퓨터활용능력*	1급	2급	3급
	정보처리	기사	산업기사	기능사

* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정

❖ **합격자 선정방법**

- 채용 분야별 순위에 따라 20배수 선정
- 서류전형 100점 만점에 5~10% 가산점 반영
- 동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격

구분	서류	합계	동점자 처리기준(고득점 순*)
일반행정	100%	100%	자격증 → 학교 교육 항목 고득점자 순

구분	전형요소																						
필기전형 (5배수 선발)	<p>❖ 필기전형 배점</p> <ul style="list-style-type: none"> 정량평가(100점): 직업기초능력, 직무수행능력평가 필기전형 100점 만점에 최대 5~10% 가산점 반영(보훈, 장애 해당자에 한함) 적격여부 평가: 인성검사 <p>① NCS직업기초능력평가(50문항/50분) ☞ 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 각 10문항</p> <p>② 직무수행능력평가(40문항/40분)</p> <table border="1" data-bbox="336 477 1444 600"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>분야</th> <th>공통(필수)</th> <th>일반</th> <th>전공</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무처</td> <td>일반 행정</td> <td>인성검사 + NCS</td> <td>① 체육상식(20)</td> <td>② 경영학 또는 행정학(20) *선택</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 체육상식: 체육관련 법규 포함, 전공: 경영학원론, 경영정보시스템, 행정학원론 등</p> <p>③ 인성검사(온라인): 경기도체육회 인재상 적격 여부 평가</p> <p>❖ 합격자 선정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정 필기전형 100점 만점에 5~10% 가산점 반영(보훈, 장애인만 해당, 과락 제외) 동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 전원 합격 <table border="1" data-bbox="360 864 1444 965"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>필기</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반행정</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>전공 → 직업기초능력(NCS) 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 과락: 직업기초능력, 체육상식, 세부전공 각 과목별 50% 미만 득점 시 불합격 * 공통 및 전공 둘 중 어느 하나가 기준 미달이면 불합격 <p>❖ 과락범위</p> <ul style="list-style-type: none"> NCS: 100점 만점 환산시 50점 미만 일반/전공: 각 과목당 50점 미만 * 공통 및 전공 둘 중 어느 하나가 기준 미달이면 불합격 인성검사: 40점 미만 	구분	분야	공통(필수)	일반	전공	사무처	일반 행정	인성검사 + NCS	① 체육상식(20)	② 경영학 또는 행정학(20) *선택	분야	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	일반행정	100%	100%	전공 → 직업기초능력(NCS) 고득점자 순				
	구분	분야	공통(필수)	일반	전공																		
사무처	일반 행정	인성검사 + NCS	① 체육상식(20)	② 경영학 또는 행정학(20) *선택																			
분야	필기	합계	동점자 처리기준(고득점 순)																				
일반행정	100%	100%	전공 → 직업기초능력(NCS) 고득점자 순																				
면접전형	<p>❖ 심사기준</p> <ul style="list-style-type: none"> 2차 전형(필기시험) 합격자를 대상으로 발표(PT), 토론, 역량면접을 통한 종합평가 <p>① 평가항목</p> <table border="1" data-bbox="336 1368 1444 1559"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>평가방법</th> <th>평가기준</th> <th>배점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">일반행정</td> <td>개인발표</td> <td>주제이해능력, 발표능력, 분석적사고, 업무역량</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>그룹토론</td> <td>의사소통, 팀워크, 협동심, 창의력, 배려심</td> <td>25점</td> </tr> <tr> <td>역량면접</td> <td>논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성</td> <td>50점</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 역량면접: 다대다 방식</p> <p>❖ 합격자 선정방법</p> <ul style="list-style-type: none"> 면접전형 100점 만점에 5~10% 가산점(보훈) 반영 후 전형별 비중 점수 산출 면접평균 점수 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 최종 선발 동점자 처리기준에도 불구하고, 동점자 발생 시 1)필기 2)면접 고득점자 순으로 선발 <table border="1" data-bbox="360 1783 1444 1883"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>면접</th> <th>합계</th> <th>동점자 처리기준(고득점 순)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>일반행정</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 채용인원(적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음) <p>❖ 예비합격자 운영</p> <ul style="list-style-type: none"> 채용 분야별 차순위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 결원 발생 시 순위대로 선발(최종 합격 발표일로부터 6개월간 유효) 	분야	평가방법	평가기준	배점	일반행정	개인발표	주제이해능력, 발표능력, 분석적사고, 업무역량	25점	그룹토론	의사소통, 팀워크, 협동심, 창의력, 배려심	25점	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	50점	분야	면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)	일반행정	100%	100%	성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순
분야	평가방법	평가기준	배점																				
일반행정	개인발표	주제이해능력, 발표능력, 분석적사고, 업무역량	25점																				
	그룹토론	의사소통, 팀워크, 협동심, 창의력, 배려심	25점																				
	역량면접	논리성, 성실성, 전문지식, 정신자세, 발전가능성	50점																				
분야	면접	합계	동점자 처리기준(고득점 순)																				
일반행정	100%	100%	성실성 → 발전가능성 → 전문지식 고득점자 순																				

※ 전형방법은 본회 사정에 따라 변동될 수 있음

5 전형단계별 가점대상(최대 10점 가점 반영)

가점대상	전형단계			우대 사항	적용기준
	서류필기면접				
본회 계약직 및 공무원	✓			만점의 10% 가점	<ul style="list-style-type: none"> 합산 6개월 이상 경기도체육회 근무 경력이 있는자 ※ 채용공고일 기준 5년 이내
취업지원 대상자 (보훈대상자)	✓	✓	✓	만점의 5% 또는 10% 가점	<ol style="list-style-type: none"> 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 독립유공자 예우에 관한 법률 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 <ul style="list-style-type: none"> 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여 (민원 24에서 발급가능)
장애인	✓	✓		만점의 5% 가점	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인
북한이탈주민	✓			만점의 5% 가점	<ul style="list-style-type: none"> 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조제1호 따른 북한이탈주민
국가대표출신	✓			만점의 5% 가점	<ul style="list-style-type: none"> 국가대표 선수 또는 지도자 출신 경력 보유자
메달리스트	✓			만점의 7% 가점	<ul style="list-style-type: none"> 올림픽대회, 아시아경기대회, 세계선수권대회 이상의 메달리스트

※ 가점은 본인에게 유리한 것 **하나만 인정**

※ **지원서의 가산점 박스를 체크**하지 않을 경우 증빙서류를 제출해도 가산점 미적용

※ 취업지원대상자·장애인·북한이탈주민 가산점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함)

6 채용일정 * 일정은 본회 사정에 따라 변동 가능

채용공고	2024. 12. 4.(수) ~ 2024. 12. 13.(금) [본회 홈페이지 / 워크넷]
원서접수	2024. 12. 11.(수) ~ 2024. 12. 13.(금) [합격자발표: 2024. 12. 18.(수)]
필기시험	2024. 12. 21.(토) / 경기도체육회관(예정) [합격자발표: 2024. 12. 24.(화)]
면접심사	2024. 12. 27.(금) / 추후공지 [합격자발표: 2024. 12. 30.(월)]
자격검증 및 임용	[자격검증] 2024. 12. 31.(화) / [임용] 2025. 1. 1(수)

▶ 합격 취소사유

- ① 채용신체검사 결과 이상자
- ② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자
- ③ 본회 정관 및 인사규정에 의거 채용결격사유에 해당하는 자

7 접수방법 및 제출서류

가. 접수방법

구분	내용
접수방법	▪ 온라인 접수
입사지원 사이트	▪ https://recruit.incruit.com/ggsc/
문의사항	▪ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

나. 제출서류 * 입사지원서에 기입한 사항은 모두 제출

제출시기	제출서류	제출방법	용도
입사지원서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 증명사진(3×4) jpg파일 - 최근 3개월 이내, 상반신, 탈모 	온라인제출 (원본 스캔 후 채용홈페이지 업로드)	본인확인용
필기전형 합격자 (2024.12.24. ~2024.12.26.)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개인정보 수집·이용 동의(온라인동의) ○ 주민등록초본(병역사항 포함) 1부. ○ 자격증발급확인서 각 1부. ※ 성적표, 자격증 사본 인정불가 ○ 경력(재직)증명서 및 4대보험자격득실확인서 각 1부. ○ 최종학교 졸업증명서 1부. ○ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등 		입사지원서 진위여부 본인확인용
해당자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처) ○ 장애인증명서(시·군·구청) ○ 북한이탈주민증명서(민원24) ○ 국가대표선수확인서, 실적증명서 		
최종합격자 (2024.12.31)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부. ○ 최종학교 졸업증명서 1부. ○ 주민등록등·초본 각 1부. ○ 신원진술서 1부. ○ 기본증명서 1부. ○ 서약서 1부. ○ 응시자격 결격사유 확인서 1부. ○ 채용신체검사서 1부. ○ 통장사본 1부. ○ 사진(명함판 2매) 	원본제출 (방문)	결격사유 확인용

※ 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경력은 인정하지 않음)

※ 모든 제출서류는 **제출일 기준 90일 이내에 발급**한 것만 인정. 증빙서류 진위확인이 안될 경우 채용에 불이익이 있을 수 있음

※ 제출서류 기준

① 주민등록초본: 병역사항 필수, **주민등록번호 뒷자리 블라인드처리**, 주소변동 및 가족 불필요

② 경력증명서, 재직증명서

- **근무기관에서 발급한 부서, 직책, 수행직무, 경력증명서 발급담당자 연락처가 기재된** 증명서만 인정

③ 유효기간이 존재하는 자격증 등은 서류접수 마감일(2024.12.13.)까지 유효한 경우에만 인정

※ 경력인정기간: 채용공고일(2024.12.4.)까지의 경력만 인정

※ 신체검사 결과 해당 직무를 수행할 수 없다고 판단되는 자에 대해서는 채용하지 아니할 수 있음

※ 증빙서류로 확인이 어려울 경우, 추가서류를 요청할 수 있음

8 제출 서류 반환 신청 (온라인제출서류, 자소서 등은 반환대상 아님)

가. 지원자가 제출 서류의 반환을 청구하는 경우 『채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 (채용서류의 반환 등)』을 준용, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(단, 온라인 제출서류 및 채용 확정된 대상자는 제외)

나. 응시자 반환 청구기간: 2025.1.2.(목) ~ 2025.1.16.(목)

다. 신청방법: 지원자 본인이 '채용서류반환신청서'를 작성 및 날인하여 스캔본을 이메일 접수 (gfgf3773@ggsc.or.kr)(우편접수 불가)

라. 반환방법: 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편으로 발송(비용 체육회 부담)

마. 채용서류 보관기간: 2024.1.31.(금)까지

9 유의 및 안내사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 입사지원 마감 시간(2024.12.13.(금) 18:00)에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 경기도체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 발표 후 신원조회·채용신체검사·제출서류 등을 통하여 결격사유가 발생한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 임용부적격, 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.

- 경력의 계산은 채용공고일, 자격증 및 학위 소지 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 청탁 등 부정행위로 인하여 합격된 사실이 확인될 시 합격 및 채용을 취소합니다.
- 위 공고내용은 본회 사정에 의해 변경될 수 있고, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정과 채용과 관련한 문의사항은 경기도 체육회 입사지원 사이트를 활용하여 주시기 바랍니다.

2024. 12. 4.(수)

